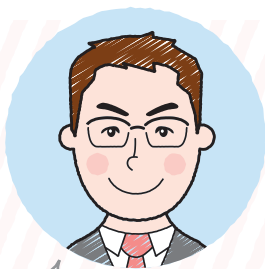


社長通信

株式会社 福島人材派遣センター
代表取締役社長 安田 敬

2015 7・8月号

Vol.1



社員の皆さん、関係機関の皆様、こんにちは。代表の安田敬と申します。日頃はそれぞれの職場で大変お世話になっております。改めて御礼申し上げます。
社員の皆様に、会社のことをもっと詳しく知っていただき、より身近に会社を感じてもらいたく、社長通信を発行することになりました。
社員の皆様にお役に立つ情報を、お贈りしたいと考えております。どうぞ宜しくお願い致します。

「30周年を迎えて」

入梅が遅れ、不順な天候が続いておりますが、皆様いかがお過ごしでしょうか。
お仕事のほうは、順調に進まれていますでしょうか。
新たにお仕事を初めた方、職場が変わった方、新たな環境には慣れましたでしょうか。
大丈夫という方、まだまだという方、ストレスで大変ですという方。それぞれかと思います。お一人で悩むことなく、

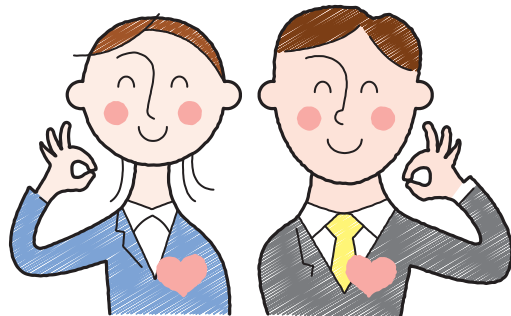
困ったときは、いつでも担当者もしくは電話に出た弊社内勤者までご相談ください。皆さんの悩み、相談事にはいつも寄り添って参ります。
弊社は本年7月1日をもって会社設立30周年を迎えました。これからも皆様の初めてを応援し、それぞれの夢の実現のお力になればと思っております。
皆様の自己実現のため、今年度も様々な取り組みをして参ります。
どうぞ、本年度も、宜しくお願い申し上げます。

8月より内部体制が変わります

新体制で臨みます!!

11年間、本社・コラッセ登録センターで勤務いただきました、北林征子 営業本部長 兼 チーフコーディネーターが7月31日をもって、ご結婚のため退社されます。

社員の皆様には一方ならぬご愛顧を賜り、会社を代表として厚く御礼を申し上げます。
退職に伴い、社内人事を一新し、新体制で臨みます。皆様のご理解と変わらぬお付き合いの程宜しくお願い申し上げます。
新体制は以下の通りになります。何卒宜しくお願い申し上げます。



8月1日からの新体制

福島本社、郡山支社の体制が一部変更になりますので、ご紹介いたします。

福島 コラッセ登録センター

代表取締役社長 兼 営業本部長	安田 敬
営業部長 兼 パブリックビジネス担当室長	土屋 良一
総務担当マネージャー 兼 コーディネーター	渡部ひとみ
事務担当 兼 コーディネーター	能正 愛
顧問	会田 央昭

郡山 ビッグアイ登録センター

営業副本部長 兼 郡山支社長	北浦 典子
営業担当マネージャー 兼 コーディネーター	加藤 律子
営業担当 兼 就職促進支援事業担当	大柿 貞夫
事務担当 (9:00~15:00)	熊田 梨沙
事務担当、広報担当 (14:00~18:00)	橋本 千晴

本社≫営業担当職員、郡山支社≫コーディネーター募集中!!

詳しくはホームページで掲載中です。
お知り合いのご紹介などお待ちしております。

今年度の事業取り組みについて

現在、当社では**幹部を中心に会議を月一回、内勤社員にて営業会議を毎週一回（本社・郡山）でおこなっております。**

社内体制を整え、社員の皆様に安心してお仕事をしていただける取り組みを思案しております。

私たちは、社員一人一人の成長が、企業の成長と考えています。生き生きとした社風が、利益を産み、社会貢献に繋がるような

取り組みを今後皆様にご紹介していきたいと考えております。

今年度の社内の取り組みに、どうぞご期待ください。

皆様からも様々なご意見をいただき、共に良い社風づくりに取り組めればと考えております。今後とも末永いお付き合いを宜しくお願い申し上げます。



取り組み その1

平成27年度

郡山市女性活躍推進事業「研修会・情報交換会・講演会」業務

弊社は、平成27年度 郡山市女性活躍推進事業「研修会・情報交換会・講演会」業務を受託しました。女性の活躍を促進するため、多種多様な事業・団体と連携し、主体的に女性の活躍を加速させることを目的に、プロポーザル形式で選定がおこなわれました。

弊社としては、初めてのコンペ参加となりましたが、皆様のご支援で受託することができました。関係各位の皆様には、この場をお借りして厚く御礼申し上げます。

【企画コンセプト】

**「女性の私たちだって出来るんです」を皆さんにお伝えしたい。
「同じ女性だからこそ応援したい」との気持ちでいっぱいです。**

女性の取り巻く環境は様々で、お一人お一人全く同じ条件の方はいません。

それぞれ違う環境と条件の中で、家庭と家族を大切にしながら働く女性を心から応援しています。

そして、これから働きたいと考える女性に、今までの経験を活かして活躍して頂きたい。

家庭で女性が必要な様に、社会でも女性が必要とされています。

管理職なんて考えていない、家庭との両立が大変、そんな不安を抱えながらも働く皆さんを社会が企業が、そして私たち女性が応援しています。

様々な問題や悩みを抱える女性管理職の方々が、この企画を通して同じ現状の地域の方々との交流と情報交換を行うことも目的としています。この事業を通して沢山の悩みや不安を抱える女性がまた生き生きと活躍されている女性が同じ地域で働く女性の皆さんとの交流を通して元気に明るく仕事を充実した生活を送れるキッカケ作りをしたいと思います。



※一部抜粋

今、注目されている話題をご紹介 人財ビジネス日記

≫労働者派遣法の改正について

現在、厚生労働省を中心に、「労働者派遣法」の法改正が進められています。

働く皆様や利用される企業の皆様に、より分かりやすく明確な事業運営を目的に進められています。

大きなポイントは

- ①働く期間を職種に関係なく一律とする。
- ②働く皆様のキャリアアップの機会を作ること。
- ③働く皆様に、直接採用と派遣継続どちらかの希望をいただきご希望に合ったお仕事を提案すること。

以上が、主な改正案となっております。

大きな改正になるため、法改正後、3年間は猶予期間となるため、実際の適用は施行日の3年後の**平成30年9月1日**からになります。現在政令業務(期間制限のない業務)でお勤めの皆様は、その3年後の**平成33年9月1日**からの勤務に一部制限がつく予定です。

大きな混乱がないよう、国も労働局も動いておりますので、安心してお仕事について頂きたいと思っております。

働く皆様が安心して就業いただける環境づくりを、最優先で実行して参ります。どうかご理解をお願い申し上げます。

詳細は、厚生労働省のHPをご覧ください。是非、こちらもご確認頂きたいと思います。

今後、こちらのコーナーでも皆様のご質問にも答えて参ります。

さらに詳しいご説明は、法改正が国会で決定次第、社長通信等通じて、皆様にご案内させていただきます。

次回は、今アベノミクスで進められている、日本再興戦略で進められている民間ビジネス会社の活用についてご紹介する予定です。

