

―昨年を振り返って。

政府が掲げる労働市場改革

の一環として、リスキリング

(学び直し)や所得向上につ

ながる労働移動の推進が本格

化し、企業は多様な人材の獲

得と魅力ある職場づくりに奔

走した。この流れに呼应し、

働く人を守る「フリーランス

新法」や仕事と育児、介護の

両立を支援する法整備も進

み、働く現場で全世代の男女



## 福島人材派遣センター

代表取締役社長 <sup>やす</sup>安田 <sup>たかし</sup>敬 氏

が活躍できる仕組みづくりが

加速した年だった。

―業界の現状と課題は。

生産性向上と賃金アップを

# 創業40年 人材開発に磨き

育訓練)は2015年の改正

労働者派遣法の中に責務とし

て盛り込まれている。経験に

基づく人材育成のノウハウを

減少に伴い、本県でも人材確

保は難しくなっている。地域

に根ざす人材サービス業界

は、本県の企業が求める人材

多様な働き方が広がる中、

「派遣」という働き方がキャ

リアの選択肢の一つとして柔

軟に選ばれるよう、地元密着

ポートし、本県の企業で一人

一人が活躍できる場を多く提

供していきたい。

―新年の抱負を。

創業40周年を迎える。働く

一人一人の生産性を高め、女

性やシニアがもっと活躍でき

る環境づくりに注力していき

たい。進化する時代の先を読

みながら、新たな挑戦を続け、

日本の雇用労働を取り巻く課

題を解決していきたい。

型のコミュニケーションを武

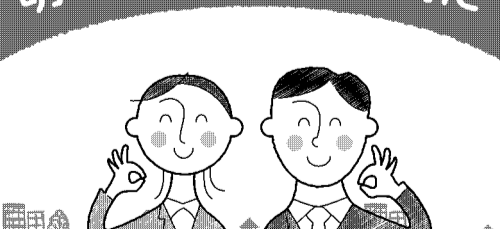
器に、事業を展開している。

働く人の現状と、次に目指す

べきキャリアを聞き取ってサ

2025年スローガン

### 明るい未来の架け橋に



株式会社 **福島人材派遣センター**

厚生労働大臣許可 (派 07-010002) (07-ユ-010008)

**TEL(024)521-5111**

〒960-8041 福島市大町4-4 東邦スクエアビル7F

**TEL(024)925-3711**

〒963-8002 郡山市駅前2-11-1 ビッグアイ17F

